



A.S.P. LAURA RODRIGUEZ Y LASO DE' BUOI

Via Emilia, 36 – 40068 San Lazzaro di Savena (Bologna)
Tel. 051/6270172 – fax 051/6279067

Codice fiscale: 80007270376 - P.I.02861171201

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO E FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'
"ASP LAURA RODRIGUEZ"
- ANNO 2016 -

Premessa

Le parti prendono atto che con l'accordo sul contratto decentrato integrativo dell'ASP Laura Rodriguez si dà attuazione agli obblighi di legge.

La preintesa di accordo del C.D.I., è stata siglata in data 30/11/2016 e approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 22 del 20/12/2016.

Durata e ambito di applicazione

Il presente contratto avrà durata annuale qualora non intervengano indicazioni legislative che impongano una revisione degli istituti contrattuali così definiti

In base alla disciplina del CCNL, le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse sono in ogni caso determinate con cadenza annuale.

Tale contratto conserva la propria efficacia sino alla sottoscrizione del successivo contratto decentrato o di specifici accordi aggiuntivi o di modifica.

Sono destinatari del presente contratto integrativo tutti i lavoratori in servizio presso l'ASP, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato presso l'Az.USL di Bologna Distretto di San Lazzaro.

LE RISORSE DECENTRATE

1. Quantificazione delle risorse decentrate

L'Azienda costituisce il Fondo destinato all'incentivazione delle politiche e di sviluppo delle risorse umane e della produttività secondo quanto previsto dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004.

Le risorse decentrate saranno quantificate annualmente dall'Azienda, secondo quanto previsto dai CCNL in vigore.

In base all'art.4 comma 2 lett. a), del CCNL 1/4/1999, con il contratto integrativo le parti definiscono i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili, quantificate nel rispetto delle previsioni dell'art.15 del CCNL 1/4/1999 e secondo le finalità, le regole e le modalità indicate nell'art.17 del medesimo CCNL.

Con riferimento all'anno 2016 le risorse a disposizione per la contrattazione decentrata risultano quelle evidenziate nell'Allegato A).

2. Distribuzione delle risorse decentrate

Sulla base di detto importo presunto e dalla suddivisione presunta delle somme spettanti al personale per l'anno 2016, come risultanti dal relativo prospetto allegato, le parti stabiliscono che le somme attualmente destinate alla contrattazione, sono suddivise come segue:

2.1. Compensi incentivo alla produttività e miglioramento dei servizi - anno 2016

Le parti convengono di destinare al compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi, per l'anno 2016, la somma complessiva € 28.946,00 che sarà parametrata alla presenza in servizio con la seguente distinzione: produttività individuale (70%), soggetta a possibile diminuzione a seguito della valutazione da parte dei Responsabili di servizio e produttività collettiva (30%) sul raggiungimento dei progetti di servizio nelle seguenti misure massime:

Categoria B1	cifra teorica individuale	€	410,43.=
Categoria B3	cifra teorica individuale	€	467,24.=
Categoria C	cifra teorica individuale	€	492,98.=
Categoria D1	cifra teorica individuale	€	551,44.=

Incidenza del risultato legato al raggiungimento degli obiettivi

- la quota relativa alla realizzazione degli obiettivi annuali di servizio (30%) sarà erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi come di seguito:
 - Totalmente realizzati 100%
 - Parzialmente realizzati fino al 50%
- la quota relativa alla produttività individuale (70%) sarà erogata sulla base della valutazione raggiunta nella scheda di valutazione.

Il punteggio ottenuto nella scheda dà luogo alle seguenti percentuali:

- da 1 a 30 punti	insufficiente	0%
- da 31 a 48 punti	sufficiente	25%
- da 49 a 72 punti	discreto	50%
- da 73 a 100 punti	buono	75%
- da 101 a 120 punti	ottimo	100%

2.2. Compensi per indennità di turno, orario notturno festivo e festivo notturno, di rischio e personale educativo

2.2.1. Compensi per turnazioni personale Casa Residenza Anziani/Convalescenziario € 50.469,00.=

La Casa Residenza Anziani/Convalescenziario garantisce assistenza diurna e notturna 24/24 ore e pertanto al personale che turna vengono erogate le indennità di turno secondo le disposizioni di cui all'art. 22 comma 5 del C.C.N.L. del 14/09/2000 come sostituito dall'art. 10 C.C.N.L. 9 maggio 2006 con le percentuali di maggiorazione previste dall'art. 22 comma 5, 10%, 30%, 50%

2.2.2. Compensi per indennità di rischio € 4.100,00.=

Il personale beneficiario che svolge prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continuo a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale ai sensi dell'art. 24 comma 2 lettera c del contratto del 1/4/199 sono le assistenti sociali ed il tecnico manutentore. Il compenso viene erogato secondo quanto previsto dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004.

- Personale Casa Residenza Anziani/Convalescenziario € 360,00.=
- Personale servizi conferiti € 1.080,00.=
- Personale area minori comandato all'Azienda U.S.L. € 2.660,00.=

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a large signature on the right with a circled '2' below it.

2.2.3. Compensi personale educativo del Centro Nelda Zanichelli € 5.300,00.= (Somma a carico dell'Azienda U.S.L.)

Tale compenso viene erogato per gli educatori professionali del Centro Nelda Zanichelli nella misura di € 403,87.= annui. (C.C.N.L. 1988/1990 art. 45 comma 3).

2.3. Indennità per particolari responsabilità

Le Indennità di particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999 per la somma complessiva di € 16.650,00 sono erogate al:

- Personale Casa Residenza Anziani/Convalescenziario. € 11.650,00.=
- Personale in comando Area Minori € 500,00.= (Somma a carico Azienda U.S.L.)
- Personale Centro Nelda Zanichelli € 4.500,00.= (Somma a carico Azienda U.S.L.)

2.4. Area posizioni organizzative: indennità di risultato

L'indennità di risultato erogato ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31/3/1999 alle posizioni organizzative per la somma complessiva di € 9.750,00.= sono destinate per l'anno 2016 a n. 3 unità di personale:

Categoria D3 N. 1 dipendente: Direttore

Categoria D1 N. 1 dipendente: coordinatore della Casa Residenza Anziani Laura Rodriguez

Categoria D1 N. 1 dipendente: Vice Direttore – Responsabile del personale

2.5. Incentivazione per partecipazione a progetti specifici

I progetti specifici per l'anno 2016 sono stati 2 per la somma complessiva di € 1.775,00.= rivolti al personale della Casa Residenza Anziani/Convalescenziario e sono i seguenti:

- Progetti tecnici € 775,00.=
- Progetto RAA € 1.000,00.=

2.6. Progressioni orizzontali

Nell'anno 2016 secondo le normative vigenti non sono state corrisposte progressioni orizzontali.

Le parti danno atto che il fondo 2016 risulta quello indicato nell'Allegato A) del presente contratto decentrato.

San Lazzaro di Savena, 12 GEN. 2017

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Direttore: Dott. Silvano Brusori

Letizia Marchesi

Maria Assunta Palumbo

Per le Organizzazioni Sindacali:

Elena Giustozzi FP/CGIL

Felicia Di Mase FPS/CISL

Per la Rappresentanza Sincacale Unitaria:

Alina Toromboli

Luana Zazzaroni

Marianna Augurio

Patrizia Facchini

The block contains four sets of handwritten signatures, each on a horizontal line. The first set is for the public representative (Dott. Silvano Brusori). The second set is for Letizia Marchesi. The third set is for Maria Assunta Palumbo. The fourth set is for the unitary representation, with three signatures: Alina Toromboli, Luana Zazzaroni, and Marianna Augurio. The fifth set is for Patrizia Facchini.

Allegato A) al Contratto decentrato integrativo aziendale ASP Laura Rodriguez - Anno 2016

FONDO ANNO 2016				
ASP LAURA RODRIGUEZ - FONDO INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA'	Fonte di finanziamento		Finanziamenti effettuati	
<i>CCNL 22.01.2004</i>				
RISORSE STABILI				
Art.31 comma 2	Fondo unico anno 2004	140.061,00	Progressione orizzontali fino al 2009	47.610,00
Art.32 comma 2	0,62% monte salari 2001	5.955,00	Indennità di comparto	30.170,00
Art.33 comma 5	Quote indennità cessati dal servizio	3.848,00	Indennità di funzione	1.550,00
			Indennità di risultato	9.750,00
			Indennità di turno	50.469,00
<i>CCNL 09.05.2006</i>				
Art.4 comma 1	0,50% monte salari 2003	4.268,00	Indennità di rischio	4.100,00
			Indennità personale educ.	5.300,00
			Indennità specifiche responsabilità	16.650,00

ASP LAURA RODRIGUEZ - FONDO INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA'	Fonte di finanziamento		Finanziamenti effettuati	
<i>CCNL 01.04.1999</i>				
RISORSE VARIABILI				
Art.15 co.2	Integrazione per risorse variabili 1,2% monte salari 97	6.753,00	Produttività individuale	18.676,00
Art.15 comma 5		35.435,00	Produttività collettiva	10.270,00
			Progetti specifici	1.775,00
		196.320,00		196.320,00

